

Informativa sulla protezione dei dati per il portale di lavoro

1. Informazioni generali

All'interno del nostro sito web gli utenti hanno la possibilità di accedere al nostro portale di lavoro e informarsi sulle offerte di lavoro e di presentare la propria candidatura. La presente informativa sulla protezione dei dati ha lo scopo di informare i visitatori del nostro portale del lavoro e i candidati della natura, della portata dello scopo della raccolta e del trattamento dei dati personali da parte di HRS Real Estate AG.

Per dati personali (di seguito denominati "dati") si intendono tutte le informazioni relative a una persona fisica identificata o identificabile, nonché le informazioni che servono a identificare una persona e che possono essere attribuite a una persona, dati come ad esempio il nome, l'indirizzo, l'indirizzo di posta elettronica, il numero di telefono, i dati di localizzazione e l'indirizzo IP. Categorie speciali di dati personali per i quali si applicano regole speciali al loro trattamento sono, ad esempio, i dati sulla salute o i dati che rivelano l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche o l'appartenenza sindacale, nonché i dati genetici e biometrici che possono identificare in modo univoco una persona fisica (di seguito denominati "dati sensibili").

2. Responsabile del trattamento dei dati

Il responsabile del trattamento, che da solo o insieme ad altri determina le finalità e i mezzi del trattamento dei dati degli utenti, è:

HRS Real Estate AG
Reto Hörler
St. Leonhardstrasse 76
9000 San Gallo

3. Responsabile della protezione dei dati e rappresentante

Il responsabile della protezione dei dati è:

reto.hoerler@hrs.ch
Reto Hörler

4. Trattamento dei dati degli utenti del portale del lavoro - finalità, base giuridica, durata della conservazione

4.1. Contatto e candidature spontanee

In caso di contatto tramite posta elettronica o tramite un modulo di contatto, i dati forniti dall'utente (indirizzo di posta elettronica, nome, se del caso, numero di telefono, indirizzo, data di nascita, stato civile, sesso, nazionalità, lingua, foto), altre informazioni fornite e la richiesta personale formulata dall'utente saranno memorizzati ed elaborati da noi al fine di rispondere alle domande o elaborare la richiesta.

In caso di invio di una candidatura spontanea tramite e-mail o modulo di contatto, la candidatura sarà trattata allo stesso modo di una candidatura arrivata tramite il portale del lavoro. I dati degli utenti saranno trattati nel sistema di gestione dei candidati da noi utilizzato. Usiamo i dati dell'utente per una posizione specifica o per un periodo di 6-12 mesi per offrire (se disponibili) posti di lavoro pertinenti che corrispondano alle qualifiche professionali dell'utente. Si prega di notare che, per ragioni di sicurezza dei dati, non si dovrà trasmettere alcun documento di candidatura per posta elettronica che non sia criptato.

La base giuridica per il trattamento di questi dati è il nostro legittimo interesse a rispondere alle domande o a elaborare le richieste degli utenti. Se il contatto è finalizzato alla conclusione di un contratto di lavoro, come nel caso di una candidatura spontanea, l'ulteriore base giuridica del trattamento è l'attuazione di misure precontrattuali che intraprendiamo in risposta alla richiesta dell'utente. Nel caso in cui includiamo i dati dell'utente nel nostro pool di talenti, lo facciamo previo

il suo consenso, che potrà revocare in qualsiasi momento.

I dati dell'utente vengono cancellati dopo aver contattato l'utente, se la loro conservazione non è più necessaria, la finalità del contatto è stata soddisfatta, se l'utente si è opposto al trattamento, ha revocato il suo consenso o se siamo stati in grado di risolvere la sua richiesta in modo soddisfacente, a meno che non ci siano obblighi legali di conservazione o un'altra circostanza ammissibile giustifichi un ulteriore trattamento dei dati.

4.2. Trattamento dei dati dei visitatori del sito web che accedono al portale del lavoro

Il nostro portale del lavoro prevede l'utilizzo di cookie. Si tratta di piccoli file di testo che vengono memorizzati sul dispositivo dell'utente. Il browser accede a questi file. Per l'utilizzo del portale del lavoro vengono utilizzati cookie funzionali richiesti per stabilire una connessione tra il nostro sito web, a cui accede l'utente, e il gestore del nostro portale del lavoro, la società Abacus Research AG, Abacus-Platz 1, CH-9300 Wittenbach. Questa azienda gestisce il nostro portale di lavoro in Svizzera dal punto di vista tecnico. Questi cookie assicurano anche che prima di caricare la candidatura, il contenuto del modulo di candidatura sia conservato per 28 giorni e i file allegati siano conservati per un massimo di 8 giorni in modo che i dati siano disponibili per il caricamento in una data successiva. Questo viene fatto nell'interesse dell'utente, in modo che non sia costretto/a a reinserire i dati se non è in grado di completare il processo di candidatura. Se l'utente non visita nuovamente il portale del lavoro entro la scadenza del periodo summenzionato, la selezione della lingua da lui effettuata e i suoi dati saranno cancellati. Questi cookies vengono utilizzati in modo che l'utente, in qualità di candidato, possa visitare il portale del lavoro e usarlo in modo semplice senza dover reinserire nuovamente tutti i dati della candidatura. Questo è nel nostro interesse e nell'interesse dell'utente. Se l'utente non è d'accordo, cancella i dati della candidatura dal relativo modulo prima di lasciare il portale del lavoro.

Questo cookie è un cosiddetto cookie "persistente", che viene memorizzato sul dispositivo finale dell'utente per un periodo di 10 anni e che l'utente potrà cancellare proattivamente nel proprio browser. I 10 anni si riferiscono solo alla durata di conservazione di un ID, che tuttavia non fornisce ulteriori informazioni in seguito alla cancellazione dei dati, ma che è richiesto per ragioni tecniche.

Un altro cookie, che è persistente per 10 anni, memorizza invece se l'utente ha cliccato sull'avviso sull'uso dei cookie. Questo viene fatto sulla base del nostro legittimo interesse di poter provare che l'utente abbia letto il nostro avviso sui cookie.

Inoltre, vengono raccolti i dati che il browser dell'utente trasmette ai server del nostro provider e che vengono memorizzati come file di log del server. Questi includono i seguenti dati:

- Domini visitati
- Indirizzo IP del dispositivo terminale utilizzato
- Data e ora
- Sito web da cui è stato effettuato l'accesso
- Sistema operativo del dispositivo terminale utilizzato
- Il browser utilizzato per l'accesso e tutte le informazioni dell'"user-agent", che il browser trasmette al server
- Quantità di dati trasferiti

Nella misura in cui vengano trattati dati personali, essi vengono raccolti per un interesse legittimo e servono a garantire la connessione con il nostro fornitore, ma anche per scopi statistici e per migliorare il portale di lavoro. Inoltre, questi dati possono essere utilizzati nei seguenti casi - per interessi legittimi:

- Per risolvere problemi in caso di richiesta di assistenza
- Per l'analisi dei problemi tecnici
- Per chiarimenti sulla sicurezza
- In casi di sospetto uso illecito.

I dati non saranno trasmessi o utilizzati in altro modo, a meno che ciò non sia necessario per

perseguire le nostre rivendicazioni, per soddisfare lo scopo previsto o per rispettare gli obblighi legali.

Sulla piattaforma del nostro fornitore del portale del lavoro, i file di log vengono registrati centralmente e cancellati automaticamente dopo 28 giorni, a meno che la loro conservazione non sia necessaria oltre questo periodo per scopi probatori, come ad esempio davanti alle autorità o ai tribunali per provare l'uso illegale del nostro sito web. Non saranno cancellati fino alla risoluzione finale del rispettivo incidente e possono essere conservati fino a una decisione o sentenza legalmente vincolante.

Per quanto riguarda le modalità e le categorie di dati che vengono raccolti quando si visita semplicemente il sito web e le modalità in cui questi dati vengono analizzati e trattati, si prega di fare riferimento alla nostra informativa sulla protezione dei dati disponibile al seguente indirizzo: <https://hrs.ch/disclaimer>

Si prega di notare che è possibile impostare i comuni browser Internet in modo tale da essere informati sull'impostazione dei cookie e poter decidere individualmente sulla loro accettazione o escludere l'accettazione dei cookie per alcuni casi o in generale. Ogni browser gestisce le impostazioni dei cookie diversamente. Il menu di aiuto di ogni browser spiega come modificare le impostazioni dei cookie. Non è garantito che l'utente possa accedere senza limitazioni a tutte le funzioni di questo sito web se il suo browser non accetta i cookies.

4.3. La candidatura attraverso il portale del lavoro

Per poter presentare la propria candidatura attraverso questo portale di lavoro, ogni candidato potrà inserire i dati come previsto nel modulo di candidatura. Tutti i dati inseriti saranno memorizzati ed elaborati. Nella misura in cui ciò sia consentito, i dati dell'utente saranno utilizzati esclusivamente per l'elaborazione della sua candidatura e i suoi dati di candidatura saranno trattati in modo strettamente separato dagli altri dati.

Le informazioni fornite nel modulo di candidatura includono:

- Titolo
- Cognome, nome
- Indirizzo postale
- Indirizzo mail
- Numero di telefono
- Data di nascita
- Stato civile
- Sesso
- Nazionalità
- Lingua
- Foto

A seconda dell'annuncio di lavoro, possono essere presentati ulteriori documenti di candidatura contenenti dati personali, anche sensibili, in particolare foto, lettere di presentazione e CV (con foto), così come titoli di studio o lettere di referenze, che l'utente potrà metterci a disposizione per via elettronica.

Vorremmo sottolineare espressamente che non desideriamo ricevere dati sensibili nella candidatura, come i dati sullo stato civile, i dati sulla salute (fatta eccezione per l'indicazione dello stato di handicap grave, se si desidera trasmettere tali dati a noi di propria volontà), l'appartenenza sindacale, informazioni rivelanti l'origine etnica o l'appartenenza ad una religione. Se tuttavia l'utente ci fornisce queste informazioni come parte della propria candidatura, ciò avviene sulla base del suo consenso esplicito, che potrà revocare in qualsiasi momento con effetto per il futuro. Non prenderemo in considerazione questi dati sensibili nella valutazione della candidatura.

Tutti i dati saranno conservati allo scopo di elaborare la procedura di candidatura in relazione alla possibile assunzione. Nei limiti del possibile, tali dati saranno valutati e trattati allo scopo di comunicare con l'utente, verificare le sue qualifiche e idoneità, per un eventuale colloquio di lavoro e per valutare se si stabilirà o meno un rapporto di lavoro.

A tal fine, i dati memorizzati vengono elaborati nel sistema di gestione dei candidati da noi utilizzato. Da lì, il dipartimento delle risorse umane e i manager di linea potenzialmente responsabili della candidatura e i loro sostituti avranno accesso a dati dell'utente.

L'utente ci fornisce i suoi dati volontariamente insieme alla sua candidatura, per cui vengono richiesti solo i dati necessari per l'elaborazione della sua candidatura (i dati obbligatori sono contrassegnati da “*”). Tutte le altre informazioni sono opzionali.

Dopo aver inviato con successo la propria candidatura, l'utente riceverà un'e-mail automatica di conferma che la sua candidatura è stata trasmessa con successo al portale del lavoro. Questa e-mail sarà automaticamente cancellata dopo 28 giorni dal portale del lavoro. Se l'utente non la riceve, dovrà contattarci usando i dati di contatto sopra indicati o dovrà ripresentare la propria candidatura.

Se l'utente ci fornisce delle referenze come parte del processo di candidatura, partiremo dal presupposto che l'utente abbia avuto il consenso dalla persona interessata se queste referenze contengono dati relativi a una persona fisica. Ci rivolgeremo alle persone indicate in queste referenze solo con il consenso dell'utente, che richiederemo in separata sede.

La base giuridica per il trattamento dei dati dell'utente è il suo consenso e, se del caso, il consenso esplicito in caso di trattamento di dati sensibili, l'attuazione di misure precontrattuali adottate in risposta alla richiesta e la protezione dei nostri interessi legittimi nella realizzazione di una gestione efficiente dei candidati.

Il testo dei possibili consensi che l'utente può dare nel modulo di candidatura è riportato alla fine di questa informativa sulla protezione dei dati. Il consenso potrà essere revocato in qualsiasi momento con effetto per il futuro. L'utente potrà opporsi al trattamento sulla base di interessi legittimi in qualsiasi momento. Per maggiori dettagli, si prega di consultare la nostra informativa sulla protezione dei dati <https://hrs.ch/disclaimer>.

Tutti i dati delle candidature saranno cancellati dal nostro fornitore del portale del lavoro immediatamente o, al più tardi, 14 giorni dopo il download e il trasferimento al nostro sistema di gestione dei candidati, a meno che ciò non sia in conflitto con i periodi di conservazione legali o contrattuali. Se non avviene alcun download e trasferimento dei dati della candidatura e se ciò non è in contrasto coi periodi di conservazione legali o contrattuali, i dati della candidatura saranno cancellati al più tardi 4 settimane dopo l'invio della candidatura.

Se il processo di candidatura non porta ad un'assunzione, cancelleremo i dati dell'utente al più tardi entro 4 - 6 mesi dopo averlo informato del fatto che il processo di candidatura è stato completato, a meno che non sia richiesto dalla legge un periodo di conservazione più lungo o ci sia permesso conservare i dati dell'utente per adempiere agli obblighi legali o per difendere o far valere i nostri interessi legali. Un nostro legittimo interesse è dato, per esempio, se i dati servono come mezzo di prova in una causa legale per discriminazione.

Se l'utente ha acconsentito ad un ulteriore trattamento dei propri dati, come l'inclusione in un pool di talenti, conserveremo e tratteremo i suoi dati in conformità con il consenso che ci ha dato.

Se la procedura di candidatura porta all'assunzione, i suoi dati saranno trasferiti nell'anagrafica del personale e nel suo fascicolo nell'ambito del rapporto di lavoro e trattati in conformità alle disposizioni di legge per il rapporto di lavoro.

Le informazioni fornite dovranno essere accurate, complete, attuali e non fuorvianti. In caso

contrario, questo potrebbe portarci a non considerare la candidatura o a intraprendere un'azione legale appropriata dopo che l'utente è già stato/a assunto/a.

4.4. Inclusione nel nostro pool di talenti

A seguito di una candidatura spontanea o nel caso in cui il processo di candidatura non porti a un'assunzione, l'utente potrà dare volontariamente il suo consenso ad essere incluso nel nostro pool di talenti. Usiamo i dati dell'utente per offrire (eventuali) posti di lavoro pertinenti che corrispondono alle qualifiche professionali dell'utente. Controlliamo regolarmente che il nostro pool di talenti sia aggiornato e cancelliamo i dati al più tardi 12 mesi dopo che sono stati inclusi nel pool di talenti.

Il testo dei possibili consensi che l'utente può dare nel modulo di candidatura è riportato alla fine di questa informativa sulla protezione dei dati. L'utente potrà revocare il suo consenso in qualsiasi momento con effetto per il futuro; in tal caso cancelleremo i suoi dati dal pool di talenti. Per maggiori dettagli, si veda <https://hrs.ch/disclaimer>

5. Trasmissione dei dati o accesso ai dati

In alcuni casi, possiamo trasmettere i dati dell'utente o consentire a terzi di accedere ad essi.

Allo stesso modo, i dati possono, ai fini della gestione dei candidati da parte nostra, essere trasmessi a o consultati da fornitori di servizi esterni che elaborano i dati per noi nell'ambito di un rapporto contrattuale.

Abbiamo incaricato un fornitore, Abacus Research AG, Abacus-Platz 1, CH-9300 Wittenbach, come fornitore esterno di servizi per il funzionamento del nostro portale di lavoro. Tale fornitore tratta i dati degli utenti solo allo scopo di metterci a disposizione il portale del lavoro e i relativi servizi e funzionalità.

Tutti i fornitori di servizi esterni sono accuratamente selezionati da noi e incaricati per iscritto. Sono vincolati dalle nostre istruzioni e vengono regolarmente ispezionati. Essi ricevono i dati solo nella misura necessaria per l'esecuzione del trattamento specificamente concordato e commissionato. Su richiesta, forniremo informazioni sui nostri altri fornitori di servizi contrattati.

Diversamente, i dati saranno trasmessi o altrimenti divulgati a terzi non coinvolti solo se ciò è consentito o previsto dalla legge, se è necessario per l'adempimento di obblighi legali o se siamo in possesso del consenso dell'utente per farlo.

6. Pubblicazione dei nostri annunci di lavoro su altre piattaforme - Inserimento dei dati tramite il pulsante "Candidatura"

Oltre a utilizzare il portale del lavoro sul nostro sito web, l'utente ha anche la possibilità di visualizzare un annuncio di lavoro della nostra azienda sulle seguenti piattaforme:

- Jobs.ch
- Jobup.ch

Cliccando sul link dell'annuncio di lavoro, l'utente sarà immediatamente reindirizzato ai server del nostro fornitore. Il trattamento dei dati avrà luogo nella misura descritta sopra.

L'utente potrà anche usare i nostri pulsanti "Candidatura". Se ha già salvato dei dati su un'altra piattaforma, cliccando sul pulsante corrispondente dà il suo consenso affinché questi dati siano importati nel nostro modulo di candidatura. Potrà inoltre modificare i dati nel modulo di candidatura prima del caricamento.

Per ulteriori informazioni sullo scopo e la portata della raccolta e del trattamento dei dati sulle altre piattaforme, si prega di consultare le informative sulla protezione dei dati del rispettivo

fornitore, che contengono anche ulteriori informazioni sui diritti e le impostazioni previste per proteggere la vostra privacy.

7. Ulteriore trattamento dei dati nell'ambito della procedura di candidatura

Si prega di essere consapevoli del fatto che possono essere ottenute delle referenze, possono essere condotti screening di liste di terroristi, controlli circa la presenza in altre reti professionali, ecc.

8. Decisioni basate esclusivamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione

Nella procedura di candidatura, i dati vengono utilizzati nell'ambito di un trattamento parzialmente automatizzato in base a determinati criteri per valutare gli aspetti personali di un richiedente (profilazione). Usiamo queste valutazioni per fare una valutazione dell'idoneità per un determinato impiego. Tuttavia, la decisione di assumere è presa dai relativi manager di linea e dal personale del dipartimento HR.

In linea di principio, nel processo di candidatura non vengono prese decisioni che si basano esclusivamente su un'elaborazione automatizzata e che produrrebbero effetti giuridici nei confronti dell'utente o che così facendo lo influenzerebbero in modo significativo. Informeremo gli utenti in anticipo nel caso in cui un tale trattamento abbia luogo in singoli casi e ci assicureremo che il trattamento dei dati sia legittimo.

9. Periodo di conservazione e cancellazione dei dati

In linea di principio, i dati saranno trattati e conservati per il tempo necessario e ammissibile per gli scopi per i quali abbiamo ricevuto i dati. Questo significa che conserviamo i dati per tutto il tempo in cui abbiamo un rapporto con l'utente dopo che ci ha contattato come candidato o come futuro dipendente, per tutto il tempo in cui ci ha dato il permesso di conservarli, per tutto il tempo in cui sussistono (possibili) obblighi o doveri nei nostri confronti, per tutto il tempo in cui c'è un obbligo legale di conservarli o documentarli, per tutto il tempo in cui una situazione legale speciale lo richiede, come per esempio in relazione a controversie legali, periodi di prescrizione o indagini ufficiali, o per tutto il tempo indicato al momento della raccolta dei dati.

Dopo aver esercitato il diritto di revoca o di opposizione, dopo il raggiungimento delle finalità dichiarate o dopo la scadenza dei periodi di conservazione previsti dal diritto fiscale o commerciale o di altri obblighi e periodi di conservazione legali o contrattuali, cancelleremo i dati o li renderemo anonimi o, se consentito, ne limiteremo il trattamento, a meno che l'utente non abbia acconsentito ad un ulteriore utilizzo dei dati o ci siamo espressamente riservati il diritto di utilizzare i dati in un modo ulteriore ed è consentito dalla legge o dal contratto, di cui informeremo l'utente di conseguenza.

Per la cancellazione dei dati in relazione a una visita al nostro sito web (come l'uso di cookie, web beacon e altri mezzi tecnici, nonché le tecnologie di analisi e monitoraggio), si prega di fare riferimento alla nostra informativa sul trattamento dei dati disponibile al seguente indirizzo: <https://hrs.ch/disclaimer>

10. Sicurezza dei dati

Prendiamo molto sul serio la protezione dei dati e trattiamo i dati degli utenti in modo confidenziale e in conformità con le disposizioni di legge. A tal fine, abbiamo adottato misure tecniche e organizzative per garantire un adeguato livello di protezione. Queste misure possono includere la pseudonimizzazione e il criptaggio dei dati personali, le misure di sicurezza relative alla riservatezza, all'integrità, alla disponibilità e alla resilienza dei sistemi, la capacità di ripristinare rapidamente la disponibilità e l'accesso ai dati in caso di incidente fisico o tecnico, e il monitoraggio, la valutazione e la verifica periodica dell'efficacia delle misure tecniche e organizzative per garantire la sicurezza del trattamento. In questo modo i dati degli utenti sono

protetti secondo lo stato dell'arte contro la perdita, l'abuso, l'alterazione o la distruzione e l'accesso non autorizzato. Lo standard di sicurezza è continuamente adattato agli ultimi sviluppi tecnologici.

I nostri dipendenti e fornitori di servizi a contratto sono tenuti a rispettare la riservatezza e agiscono solo sulla base delle nostre istruzioni.

In certe circostanze è possibile che i messaggi di posta elettronica siano trasmessi in forma non criptata (cioè che siano immediatamente leggibili senza che sia necessaria una decriptazione preliminare da parte degli utenti), soprattutto se gli utenti non sono in grado di accedere a messaggi di posta elettronica criptati. Tali messaggi di posta elettronica non criptati sono esposti a un rischio maggiore rispetto a quelli criptati, per questo motivo vi consigliamo espressamente di non inviare informazioni riservate come documenti di candidatura attraverso questi canali.

Quando si utilizza il modulo di candidatura, i dati saranno criptati durante la trasmissione secondo lo stato attuale della tecnica. La nostra offerta online, compreso il nostro portale di lavoro, è protetta (https). Si prega di tener presente che le lacune di sicurezza non possono mai essere completamente escluse quando si trasmettono dati su Internet.

11. I diritti degli utenti

Ogni utente ha i seguenti diritti in relazione ai suoi dati, nella misura in cui siamo stati in grado di stabilire debitamente la sua identità:

- diritto all' accesso
- diritto alla rettifica e cancellazione
- diritto alla limitazione del trattamento
- diritto di opporsi al trattamento
- diritto di essere informati
- diritto alla portabilità dei dati.

Inoltre, l'utente ha il diritto di far valere i suoi diritti in tribunale e di presentare un reclamo a un'autorità di controllo della protezione dei dati per quanto riguarda il trattamento dei suoi dati da parte nostra.

Accoglieremo la richiesta di cancellazione a meno che essa non sia in conflitto con un obbligo di conservazione dei dati o a meno che non abbiamo bisogno dei dati per affermare, esercitare o difendere i nostri diritti legali.

È possibile revocare il consenso al trattamento dei dati in qualsiasi momento per il futuro. Tale revoca non pregiudica la liceità del trattamento già effettuato sulla base del consenso fino al momento di tale revoca.

Se la base giuridica per il trattamento dei dati sono i nostri interessi legittimi o quelli di una terza parte a seguito di una ponderazione degli interessi, l'utente potrà opporsi a tale trattamento. In tal caso, esamineremo l'obiezione e fermeremo o adatteremo il trattamento dei dati o indicheremo all'utente i nostri interessi inderogabili degni di protezione, per cui vogliamo continuare il trattamento. Questi devono prevalere sugli interessi, diritti e libertà dell'utente, oppure il trattamento deve essere richiesto per l'affermazione, l'esercizio o la difesa di rivendicazioni legali.

L'utente non è obbligato a fornirci i suoi dati. Tuttavia, in tal caso è possibile che alcune funzioni della nostra offerta online non siano disponibili o lo siano solo in misura limitata. Inoltre, è possibile che nessun rapporto di lavoro possa essere stipulato con l'utente che non fornisce i dati richiesti.

In caso di domande sulla protezione dei dati o se si desidera esercitare i propri diritti, revocare il consenso o opporsi al trattamento dei dati, si prega di contattare:

hr@hrs.ch

Ufficio del personale, Walzmühlestrasse 48, 8501 Frauenfeld

12. Modifiche dell'informativa sulla protezione dei dati

La presente dichiarazione sulla protezione dei dati è soggetta a revisione periodica e potrà, nel rispetto delle normative vigenti, se necessario, essere modificata in qualsiasi momento con effetto immediato per il futuro senza preavviso in caso di modifiche giuridiche o tecniche o a causa di offerte o servizi nuovi o rivisti. Per questo motivo, invitiamo i nostri utenti a leggere questa informativa sulla protezione dei dati a intervalli regolari per essere a conoscenza di eventuali modifiche.

13. Testo del consenso richiesto nel modulo di candidatura

Consenso per l'inclusione in Un pool di talenti

"Nel caso in cui il processo di candidatura non sfoci in un'assunzione, acconsento che i dati forniti nell'ambito del processo di candidatura (compresi eventuali dati sensibili come quelli relativi alla salute, allo stato civile, all'appartenenza a un sindacato, all'origine etnica o alla religione) vengano conservati oltre la fine del processo di candidatura e utilizzati per contattarmi al fine di offrire eventuali posti vacanti corrispondenti alle mie qualifiche professionali. Non sono obbligato/a a dare il consenso. Il consenso potrà essere revocato in qualsiasi momento con effetto per il futuro." Ulteriori informazioni a questo proposito sono disponibili nella informativa sulla protezione dei dati: <https://hrs.ch/disclaimer>.

Consenso per il trattamento di dati sensibili (come i dati sulla salute, lo stato civile, l'appartenenza sindacale, le convinzioni religiose, dati che rivelano l'origine etnica, la salute o la religione):

"Acconsento espressamente al trattamento dei dati sensibili (**come i dati sulla salute, i dettagli dello stato civile, l'appartenenza a un sindacato, le convinzioni religiose, una fotografia che riveli l'origine etnica, la salute o la religione**) nei documenti allegati o nel modulo di candidatura. Soltanto in questo modo la candidatura così com'è stata presentata potrà essere considerata. Questi dati non saranno inclusi nella valutazione della mia candidatura, a meno che - soprattutto nel caso di persone gravemente disabili - non ci sia un obbligo legale di farlo. Non sono obbligato/a a dare il consenso e posso invece presentare una candidatura non contenente dati sensibili senza che questo influisca sulle mie possibilità nel processo di selezione. Il consenso potrà essere revocato in qualsiasi momento con effetto per il futuro." Ulteriori informazioni a questo proposito sono disponibili nell'informativa sulla protezione dei dati: <https://hrs.ch/disclaimer>.

Consenso a caricare una foto per l'inclusione nel sistema di gestione dei candidati:

"Acconsento espressamente che una fotografia da me caricata sia inserita nel sistema di gestione dei candidati. Nella misura in cui la foto rivela informazioni sulla mia origine etnica, religione o salute (per esempio il colore della pelle, un copricapo, occhiali), il mio consenso si riferisce anche a tali informazioni. Non sono obbligato/a a dare il consenso. Se non voglio dare tale consenso, posso cancellare la foto dal modulo di candidatura o non caricarla affatto. Il consenso potrà essere revocato in qualsiasi momento con effetto per il futuro. In tal caso, la mia foto sarà cancellata dal sistema di gestione dei candidati." Ulteriori informazioni a questo proposito sono disponibili nell'informativa sulla protezione dei dati: <https://hrs.ch/disclaimer>.

Data di aggiornamento: 28.01.2021