

Déclaration de confidentialité concernant le portail emploi

1. Généralités

Lorsque vous consultez notre site Internet, vous avez la possibilité de vous informer sur les postes vacants et d'y postuler sur notre portail emploi. Cette déclaration de confidentialité vous informe, en tant que visiteur de notre portail emploi et candidat(e), sur la nature, l'étendue et la finalité de la collecte et du traitement de vos données à caractère personnel effectuées par nous, la HRS Real Estate AG.

Les données à caractère personnel (ci-après désignées par « données ») désignent l'ensemble des informations qui concernent une personne physique identifiée ou identifiable, ainsi que les informations qui servent à identifier une personne et les informations qui peuvent être rattachées à cette personne, par exemple son nom, son adresse son adresse e-mail, son numéro de téléphone, ses coordonnées, son adresse IP. Certaines catégories de données à caractère personnel, dont le traitement est soumis à des règles spéciales, sont par exemple les données relatives à la santé, les données à caractère personnel qui révèlent l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques, l'appartenance syndicale, ainsi que les données génétiques et biométriques servant à l'identification d'une personne physique (ci-après désignées par « données sensibles »).

2. Responsable du traitement des données

Le responsable qui, seul ou avec d'autres, détermine la finalité et les moyens spécifiques mis en œuvre pour le traitement de vos données, est :

HRS Real Estate AG
Reto Hörler
St. Leonhardstrasse 76
9000 St. Gallen

3. Préposé à la protection des données et représentant

Le responsable du traitement des données est :

reto.hoerler@hrs.ch
Reto Hörler

4. Notre traitement des données au travers de l'utilisation de notre portail emploi : objectif, base juridique, durée et conservation

4.1 Prise de contact et candidatures spontanées

Lors de votre prise de contact par e-mail ou par le biais d'un formulaire de contact, les données que vous partagez (votre adresse e-mail, ou votre nom, votre numéro de téléphone, votre adresse, votre date de naissance, votre état civil, votre sexe, votre nationalité, votre langue, votre photo), les autres informations que vous nous communiquez, ainsi que votre demande personnelle, sont enregistrées et traitées par nos soins afin de pouvoir répondre à vos questions ou à votre demande.

Si vous nous envoyez votre candidature spontanée par e-mail ou par le biais du formulaire de contact, nous traiterons votre candidature comme une candidature qui nous aurait été transmise par le biais de notre portail emploi. Vos données sont traitées par le système de gestion des candidatures que nous utilisons. Nous utilisons vos données pour un poste spécifique ou pour une période de 6 à 12 mois, afin de pouvoir vous proposer (le cas échéant) les postes vacants pertinents correspondant à vos qualifications professionnelles. Il convient de noter que pour des raisons de sécurité des données, aucun dossier de candidature ne doit être envoyé par le biais d'un e-mail non codé.

La base juridique valable pour le traitement de ces données est notre intérêt légitime à répondre à vos questions ou à traiter votre demande. Si votre prise de contact a pour objectif de signer un contrat de travail dans le cas d'une candidature spontanée, la base juridique supplémentaire du traitement est la mise en œuvre des mesures précontractuelles que nous prenons en réponse à votre demande. Si nous enregistrons vos données dans notre base de talents, nous le faisons après avoir obtenu votre consentement, consentement que vous pouvez révoquer à tout moment.

Nous effaçons vos données après une prise de contact, dans la mesure où la conservation de vos données n'est plus nécessaire, que l'objectif de la prise de contact a été atteint, que vous vous êtes opposé(e) au traitement de vos données, que vous avez révoqué votre consentement ou que nous avons été en mesure de répondre de manière satisfaisante à votre demande, à moins qu'une obligation de conservation légale s'y oppose ou qu'un élément de l'autorisation justifie un traitement ultérieur des données.

4.2 Traitement des données suite à une visite de notre site internet par le biais de notre portail emploi

Le portail emploi que nous avons mis en place utilise des cookies. Il s'agit de petits fichiers de texte qui sont stockés sur votre terminal. Notre navigateur accède à ces fichiers. Pour l'utilisation de ce portail emploi, des cookies fonctionnels sont utilisés et nécessaires pour qu'une connexion puisse être établie par le site web que vous utilisez et par le fournisseur de notre portail emploi, Abacus Research AG, Abacus-Platz 1, CH-9300 Wittenbach. Ce dernier assure le bon fonctionnement technique notre portail emploi en Suisse. Ce cookie assure également, avant même que vous n'envoyiez votre candidature sur le site, que le contenu du formulaire de candidature soit conservé pour une durée de 28 jours et les fichiers joints pour une durée maximale de 8 jours, afin que ces données restent à votre disposition pour tout téléchargement ultérieur. Ceci dans votre intérêt, afin de vous éviter de devoir saisir à nouveau vos données si vous n'avez pas pu finaliser l'envoi de votre candidature. Si vous ne revenez sur le portail emploi qu'après expiration de la durée mentionnée ci-dessus, votre choix de langue ainsi que vos données seront effacés. Ce cookie restera en fonction pour que vous puissiez visiter le portail emploi en tant que candidat(e) et l'utiliser de manière conviviale dans la mesure où vous ne serez pas obligé(e) de saisir à nouveau toutes les données relatives à votre candidature. C'est dans notre intérêt et surtout dans le vôtre. Si vous ne souhaitez pas que ces données relatives à votre candidature soient conservées, supprimez-les avant de quitter le portail emploi.

En ce qui concerne ce cookie, il s'agit d'un cookie dit « persistant », qui sera stocké sur votre terminal pendant une durée de 10 ans, et que vous pouvez également supprimer de manière proactive depuis votre navigateur. En ce qui concerne ces 10 ans, il s'agit uniquement de la durée de vie d'un identifiant qui, après suppression des données, ne permet pas d'autre déduction, mais qui reste nécessaire pour des raisons techniques. Un autre cookie, également persistant pendant 10 ans, enregistre le fait que vous ayez ou non cliqué sur l'utilisation de cookies. Cette règle est motivée par notre intérêt légitime à être en mesure de prouver que vous avez coché notre avertissement concernant les cookies.

En outre, des données que votre navigateur transmet aux serveurs de notre prestataire sont également recueillies et enregistrées comme logfile sur le serveur. Il s'agit entre autres des données suivantes :

- Domaine visité
- Adresse IP du terminal utilisé
- Date et heure
- Site web à partir duquel la connexion s'est faite
- Système d'exploitation du terminal utilisé
- Le navigateur utilisé pour l'accès, ainsi que toutes les informations provenant du 'user-agent' que le navigateur transmet au serveur
- La quantité de données transférée

Dans la mesure où des données à caractère personnel sont traitées, ces dernières sont recueillies pour des motifs légitimes et sont utilisées pour pouvoir établir un lien avec notre prestataire, mais également à des fins statistiques et d'amélioration de notre portail emploi. Par

ailleurs, ces données peuvent également être utilisées dans les cas suivants, pour des motifs légitimes :

- Lors de travaux d'analyse des cas de support
- Pour l'analyse de problèmes techniques
- Pour les évaluations liées à la sécurité
- Dans des cas suspects d'utilisation illicite

Une transmission ou autre utilisation de vos données est dès lors exclue, excepté pour l'exercice de nos droits, pour satisfaire à la finalité prévue ou encore pour se conformer aux obligations prescrites par la législation.

Sur la plateforme du prestataire qui nous fournit notre portail emploi, les fichiers log font l'objet d'un enregistrement central et ils sont supprimés automatiquement au terme de 28 jours, à moins que leur conservation soit nécessaire au-delà de ce délai à des fins de preuve, par exemple à des fins d'utilisation comme éléments de preuve face aux autorités ou aux tribunaux, notamment en cas d'utilisation illicite de notre site internet. Elles seront alors exclues de la suppression jusqu'à la clarification définitive de l'incident en question, et elles pourront être conservées jusqu'à une décision exécutoire ou un jugement définitif.

Vous trouverez des informations sur la nature des autres données et la manière de les recueillir lors d'une simple visite sur notre site, et de quelle manière ces données seront exploitées ou seront traitées ultérieurement, dans notre déclaration de confidentialité : <https://hrs.ch/disclaimer>

Veillez noter que vous avez la possibilité de paramétrer les navigateurs Internet courants de manière à ce que vous puissiez être informé(e) de l'installation de cookies, et que vous pouvez décider individuellement de les accepter ou non, ou d'accepter certains cookies dans certains cas particuliers ou de les exclure de manière générale. Chaque navigateur est différent dans sa manière de gérer les paramètres des cookies. Dans le menu d'aide de chaque navigateur, il est expliqué de quelle manière vous pouvez modifier les paramètres des cookies. Il n'est pas garanti que vous puissiez accéder à toutes les fonctions de ce site Internet sans limitation si votre navigateur bloque les cookies.

4.3. Votre candidature sur notre portail emploi

Pour pouvoir nous envoyer ses candidatures par le biais de ce portail emploi, chaque candidat(e) a la possibilité de saisir ses données sur le formulaire de candidature. Toutes les données saisies sont enregistrées et traitées. Vos données seront, dans la mesure où cela est autorisé, utilisées uniquement pour traiter votre candidature, et vos données de candidature seront traitées séparément des autres données.

Font partie des données que vous communiquez par le biais du formulaire de candidature :

- Civilité
- Nom, prénom
- Adresse
- Adresse e-mail
- Numéro de téléphone
- Date de naissance
- Statut marital
- Sexe
- Nationalité
- Langue
- Photo

En fonction de l'annonce du poste à pourvoir, d'autres éléments de candidature contenant des données personnelles, voire sensibles, peuvent être transmises, notamment une photo, une lettre de motivation et un CV (avec photo), ainsi que des diplômes professionnels ou certificats de travail que vous pouvez mettre à notre disposition par voie électronique.

Nous aimerions cependant insister sur le fait que les données sensibles de votre candidature, comme par exemple votre situation familiale, les données concernant votre santé (à l'exception d'une éventuelle spécificité de handicap, si vous souhaitez nous divulguer librement ces données), votre appartenance syndicale, des informations sur votre origine ethnique ou votre religion, sont expressément indésirables. Lorsqu'en revanche vous partagez ces dernières avec nous dans le cadre de votre candidature, cela se fait alors uniquement sur la base de votre consentement exprès, que vous pouvez à tout moment révoquer avec application dans le futur. Ces données sensibles ne sont pas prises en compte lors de l'évaluation de votre candidature.

Toutes les données sont enregistrées dans le but de mettre en œuvre la procédure de candidature en vue d'une éventuelle embauche. Elles sont, dans les limites autorisées, évaluées et traitées à des fins de communication avec vous, de vérification de vos qualifications et de vos aptitudes, pour organiser un éventuel entretien, ainsi que pour juger si un contrat de travail se justifie ou non.

À cette fin, les données enregistrées seront traitées par le système de gestion des candidatures que nous utilisons. C'est depuis ce système que le service des ressources humaines ainsi que les responsables des services compétents concernés par la candidature ainsi que leurs remplaçants, accèdent à vos données.

En nous envoyant votre candidature, vous nous confiez vos données de manière volontaire, mais seules les données strictement nécessaires au traitement de votre candidature vous seront demandées (les informations obligatoires sont marquées d'un astérisque*). Toutes les autres données sont facultatives.

Après avoir envoyé votre candidature, vous recevrez un e-mail automatique de confirmation signifiant que votre candidature a été enregistrée sur notre portail emploi. Cet e-mail sera supprimé automatiquement de notre portail emploi au bout de 28 jours. Si vous ne recevez pas ce dernier, envoyez un message aux coordonnées mentionnées ci-dessus ou envoyez à nouveau votre candidature.

Lorsque vous nous faites parvenir des références dans le cadre du processus de candidature, nous partons du principe que, dans le cas où ces données comporteraient des éléments d'une personne physique, vous avez obtenu leur consentement pour que nous puissions traiter leurs données. Nous solliciterons ces références uniquement après avoir obtenu votre consentement que nous vous demanderons séparément.

Les bases juridiques pour le traitement de vos données sont votre consentement et, le cas échéant, votre consentement exprès lorsqu'il s'agit du traitement de données sensibles, l'exécution de mesures précontractuelles effectuées à votre demande ainsi que la protection de nos intérêts légitimes en ce qui concerne la mise en œuvre d'une gestion efficace des candidatures.

Vous aurez la possibilité de relire l'énoncé des éventuels consentements que vous pouvez donner ou décliner sur le formulaire de candidature, à la fin de cette déclaration de confidentialité. Vous avez à tout moment la possibilité de révoquer un consentement donné avec effet pour l'avenir. Vous pouvez vous opposer à tout moment au traitement de vos données du fait d'un intérêt légitime. Vous trouverez des informations supplémentaires à ce sujet dans notre déclaration de confidentialité sur : <https://hrs.ch/disclaimer>.

Toutes les données relatives à votre candidature seront supprimées par le prestataire fournissant notre portail emploi soit immédiatement, ou au plus tard 14 jours après leur téléchargement sur notre site et leur transfert dans notre système de gestion des candidatures, dans la mesure où aucun délai de conservation légal ou contractuel ne s'y oppose. Si aucun téléchargement sur le site et aucun transfert de données de candidature n'ont eu lieu, et dans la mesure où aucun délai légal ou contractuel ne s'y oppose, les données concernant la candidature y seront effacées au plus tard 4 semaines après l'envoi réussi des données de candidature.

Si le processus de candidature n'aboutit pas à une embauche, nous effaçons vos données au plus tard 4 à 6 mois après vous avoir communiqué la clôture de la procédure de candidature, dans la mesure où aucun délai légal n'impose une conservation plus longue de ces données ou que nous sommes en droit de stocker vos données pour obéir à des obligations légales ou pour l'exercice ou la défense d'un droit en justice. Notre motif légitime se situe alors par exemple dans l'obligation d'apporter une preuve lors d'une procédure pour discrimination.

Si vous avez consenti à un traitement ultérieur de vos données, comme par exemple pour l'enregistrement dans une base de talents, nous stockons et traitons vos données conformément au consentement que vous avez donné à cette fin.

Si le processus de candidature aboutit à une embauche, vos données seront reprises dans le cadre de la relation de travail dans la base du personnel et dans un dossier personnel, puis traitées conformément aux dispositions légales dans le cadre de la relation de travail.

Les données que vous avez mises à notre disposition doivent être exactes, exhaustives et récentes et ne pas induire en erreur. À défaut, votre candidature pourrait ne pas être considérée ou nous pourrions, suite à une embauche déjà effective, en tirer les conséquences juridiques qui s'imposent.

4.4. Inscription dans notre base de talents

Après l'envoi d'une candidature spontanée ou dans le cas où le processus de candidature ne mènerait pas à une embauche, vous pouvez volontairement donner votre consentement pour une inscription dans notre base de talents. Nous utilisons vos données pour pouvoir vous proposer (le cas échéant) les postes vacants pertinents correspondant à vos qualifications professionnelles. Pour ce faire, nous contrôlons à intervalles réguliers la validité de notre base de talents et nous supprimons vos données au plus tard 12 mois après votre inscription dans notre base de talents.

Vous aurez la possibilité de relire l'énoncé des éventuels consentements à la fin de cette déclaration de confidentialité. Vous avez à tout moment la possibilité de révoquer un consentement donné avec effet pour l'avenir, et nous procéderons dans un tel cas à la suppression de vos données de notre base de talents. Vous trouverez davantage d'informations à ce sujet sur : <https://hrs.ch/disclaimer>

5. Transfert des données ou accès aux données par des tiers

Dans certains cas, il arrive que nous transférons vos données ou qu'un accès à vos données ait lieu.

De la même manière, la mise en œuvre de la gestion des candidatures peut nécessiter un transfert de données ou un accès à ces dernières, lorsque des prestataires externes traitent ces données pour notre compte dans le cadre d'un contrat.

Nous avons chargé un prestataire, Abacus Research AG, Abacus-Platz 1, CH-9300 Wittenbach, comme prestataire externe pour l'exploitation de notre portail emploi. Il traite vos données uniquement dans le but de les mettre à disposition sur notre portail emploi et pour la fourniture de services et fonctionnalités en rapport avec ce dernier.

Tous les prestataires externes sont rigoureusement sélectionnés par nos soins et reçoivent un ordre de mission écrit. Ils sont tenus de respecter nos instructions et sont régulièrement contrôlés. Ils reçoivent uniquement les données nécessaires pour réaliser les prestations effectivement convenues. Des renseignements sur nos autres prestataires mandatés sont disponibles sur demande.

Une transmission ou autre divulgation des données à des tiers non impliqués a lieu uniquement lorsque des dispositions légales le permettent ou le prévoient, qu'elles sont nécessaires pour assurer l'exécution d'obligations légales ou lorsque nous avons reçu votre consentement pour ce faire.

6. Publication de nos offres d'emploi sur d'autres plateformes - Saisie des données au moyen du bouton « Postuler »

Outre l'utilisation du portail emploi sur notre site Internet, vous avez également la possibilité de voir les offres d'emploi de notre entreprise sur les plateformes suivantes :

- Jobs.ch
- Jobup.ch

Si vous utilisez le lien figurant dans l'offre d'emploi, vous serez immédiatement redirigé(e) vers les serveurs de notre prestataire. Le traitement des données est ensuite réalisé dans le cadre décrit ci-dessus.

Vous pouvez en outre également utiliser nos boutons de fonction « Postuler ». Si vous avez déjà enregistré vos données sur une autre plateforme, en cliquant sur le bouton correspondant, vous donnez votre autorisation pour que ces données soient importées dans notre formulaire de candidature. Vous avez la possibilité de modifier vos données sur le formulaire de candidature avant de le mettre en ligne.

Vous trouverez davantage d'informations sur l'objet et l'ampleur de la collecte des données et leur traitement sur d'autres plateformes dans les déclarations de confidentialité des prestataires concernés. Vous y trouverez également davantage d'informations sur vos droits et possibilités de paramétrage pour protéger votre vie privée.

7. Traitements ultérieurs de nos données dans le cadre du processus de candidature

Nous attirons votre attention sur le fait que les références prises, screenings des listes de terroristes, vérifications des antécédents sur les réseaux professionnels, etc. pourraient être mis en œuvre.

8. Décisions reposant sur un traitement exclusivement automatique, y compris un profiling

Dans la procédure de candidature, et dans le cadre d'un traitement semi-automatique, les données sont utilisées suivant certains critères afin d'évaluer la personnalité d'un(e) candidat(e) (profiling). Nous utilisons ces évaluations pour établir une projection de l'adéquation de la personne pour le poste. La décision d'une embauche sera néanmoins prise par les supérieurs hiérarchiques concernés et collaborateurs du service des RH.

En principe, lors du processus de candidature, aucune décision ne sera prise uniquement sur la base d'un traitement exclusivement automatique, avec les conséquences juridiques que cela pourrait entraîner vous concernant ou, de manière similaire, qui vous porterait considérablement préjudice. Nous vous informons à l'avance lorsque dans certains cas particuliers une telle décision a lieu et nous nous assurons d'un traitement légal des données.

9. Durée de conservation et suppression des données

En principe, vos données sont traitées et stockées aussi longtemps que nécessaire et autorisé aux fins pour lesquelles nous avons recueilli ces données. Cela signifie que nous conservons les données aussi longtemps que nécessaire, pendant toute la période où nous sommes en relation avec vous suite à une prise de contact, ou que vous êtes candidat(e) ou futur(e) collaborateur(trice), aussi longtemps que vous nous avez autorisé à les stocker par votre consentement, que des obligations (potentielles) persistent ou que des obligations à notre égard persistent, aussi longtemps qu'une obligation légale de conservation ou de documentation persiste, qu'une situation juridique spécifique l'exige comme dans le cas de litiges, délais de

prescription ou enquêtes des pouvoirs publics ou bien aussi longtemps que cela vous a été communiqué lors de collecte des données.

Après avoir exercé votre droit de révocation ou d'opposition, après que les objectifs déclarés aient été atteints ou après l'expiration du droit fiscal ou commercial en vigueur, d'autres obligations et périodes de conservation légales ou contractuelles, nous supprimerons vos données ou les rendrons anonymes ou, si cela est autorisé, nous en limiterons le traitement, sauf si vous avez consenti à une utilisation ultérieure de vos données ou si nous nous sommes expressément réservés le droit d'utiliser les données d'une manière qui va au-delà et qui est autorisée par la loi ou le contrat, ce dont nous vous informerons en conséquence.

Pour la suppression des données liées à une visite sur notre site web (comme l'utilisation de cookies, de balises web et d'autres moyens techniques ainsi que les technologies d'analyse et de suivi), veuillez-vous référer à notre politique de confidentialité : <https://hrs.ch/disclaimer>

10. Sécurité des données

Nous prenons la protection des données très au sérieux et traitons vos données de manière confidentielle et conformément aux dispositions légales. À cette fin, nous avons pris des mesures techniques et organisationnelles pour assurer un niveau de protection approprié. Ces mesures peuvent comprendre la pseudonymisation et le cryptage des données à caractère personnel, des mesures de sécurité relatives à la confidentialité, l'intégrité, la disponibilité et la résilience des systèmes, la capacité de rétablir rapidement la disponibilité et l'accès aux données en cas d'incident physique ou technique, ainsi que le suivi, l'évaluation et l'appréciation réguliers de l'efficacité des mesures techniques et organisationnelles visant à garantir la sécurité du traitement. Vos données sont ainsi protégées contre la perte, l'utilisation abusive, l'altération ou la destruction et l'accès non autorisé, conformément à l'état de la technique. La norme de sécurité est continuellement adaptée aux derniers développements technologiques.

Nos employés et nos prestataires de services sous contrat sont tenus à la confidentialité et n'agissent que dans le cadre de nos instructions.

Dans certaines circonstances, il est possible que les courriers électroniques soient transmis sous forme non cryptée (c'est-à-dire qu'ils soient immédiatement lisibles sans que vous ayez besoin de les décrypter au préalable), en particulier si vous ne pouvez pas accéder vous-même aux courriers électroniques cryptés. Ces courriers électroniques non cryptés sont exposés à un risque plus important que les courriers électroniques cryptés, c'est pourquoi nous vous conseillons expressément de ne pas envoyer d'informations confidentielles telles que les documents de candidature par ces canaux.

Lors de l'utilisation du formulaire de candidature, vos données seront cryptées lors de la transmission selon l'état actuel de la technique. Nos offres en ligne, y compris notre portail d'emploi, sont sécurisés (https). N'oubliez pas que des failles de sécurité ne peuvent jamais être totalement exclues lors de la transmission de données sur Internet.

11.

Vos droits

Vous bénéficiez des droits suivants en ce qui concerne vos données, dans la mesure où nous avons pu dûment établir votre identité :

- Droit d'accès aux informations
- Droit de rectification et d'effacement
- Droit de limiter le traitement
- Droit d'opposition au traitement
- Droit d'être informé(e)
- Droit à la portabilité des données

En outre, vous avez le droit de faire valoir vos droits en justice et de déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle de la protection des données concernant le traitement de vos données par nos soins.

Nous donnerons suite à votre demande de suppression, sauf si elle est contraire à une obligation de conservation des données, ou si nous avons besoin des données pour faire valoir, exercer ou défendre nos droits légaux.

Vous pouvez révoquer votre consentement au traitement de vos données à tout moment avec effet pour l'avenir. Cette révocation n'affecte pas la licéité du traitement effectué sur la base du consentement jusqu'à la révocation.

Si nous basons le traitement de vos données sur nos intérêts légitimes ou ceux d'un tiers suite à une mise en balance des intérêts, vous pouvez vous opposer à ce traitement. Dans ce cas, nous examinerons votre objection et soit nous arrêterons ou adapterons le traitement des données, soit nous vous ferons part de nos intérêts impérieux qui méritent d'être protégés, ainsi que des raisons pour lesquelles nous voulons poursuivre le traitement. Ceux-ci doivent prévaloir sur vos intérêts, droits et libertés, ou le traitement doit servir à l'affirmation, l'exercice ou la défense de droits légaux.

Vous n'êtes pas obligé de nous fournir vos données. Toutefois, il est possible que certaines fonctions de notre offre en ligne ne soient pas disponibles ou ne le soient que dans une mesure limitée si vous ne fournissez aucune donnée. En outre, il est possible qu'aucune relation de travail ne puisse être établie avec vous sans les données correspondantes.

Si vous avez des questions sur la protection des données ou si vous souhaitez exercer vos droits, retirer votre consentement ou vous opposer au traitement des données, veuillez contacter :

hr@hrs.ch

Personalabteilung (Service du personnel), Walzmühlestrasse 48, 8501 Frauenfeld

12. Modification de la présente politique de confidentialité

La présente déclaration de confidentialité est soumise à une révision périodique et peut, si nécessaire, être modifiée à tout moment avec effet pour l'avenir, sans préavis, en cas de modifications juridiques ou techniques ou à la suite d'offres ou de services nouveaux ou révisés, dans le respect des réglementations applicables. C'est pourquoi nous vous demandons de lire cette politique de confidentialité à intervalles réguliers afin de vous tenir informé(e) d'éventuelles modifications.

13. Libellé des consentements qui peuvent être donnés dans le formulaire de candidature

Consentement pour l'inclusion dans une réserve de talents

« Dans le cas où la procédure de candidature n'aboutirait pas à un emploi, je consens à ce que les données fournies dans le cadre de la procédure de candidature (y compris toute donnée sensible fournie comme les données relatives à la santé, l'état civil, l'appartenance à un syndicat, l'origine ethnique ou la religion) soient conservées au-delà de la fin de la procédure de candidature et utilisées pour me contacter afin de proposer des postes vacants pertinents (le cas échéant) qui correspondent à mes qualifications professionnelles. Je ne suis pas obligé(e) de donner mon consentement. Le consentement peut être révoqué à tout moment avec effet pour l'avenir. » De plus amples informations à ce sujet sont disponibles dans la politique de confidentialité : <https://hrs.ch/disclaimer>

Consentement pour les données sensibles (telles que les données sur la santé, l'état civil, l'appartenance à un syndicat, les croyances religieuses, les déductions sur l'origine ethnique, la santé ou la religion) :

« Je consens expressément au traitement des données sensibles (**telles que les données relatives à la santé, les détails de l'état civil, l'appartenance à un syndicat, les croyances**

religieuses, une photographie révélant l'origine ethnique, la santé ou la religion) dans les documents ou le formulaire de candidature ci-joint. C'est la seule façon pour que la demande sous sa forme actuelle puisse être examinée. Ces données ne sont pas incluses dans l'évaluation de ma demande, sauf si, notamment dans le cas de personnes gravement handicapées, il existe une obligation légale de le faire. Je ne suis pas obligé(e) de donner mon consentement et je peux soumettre une candidature exempte de données sensibles sans que cela n'affecte mes chances dans le processus de candidature. Le consentement peut être révoqué à tout moment avec effet pour l'avenir. » De plus amples informations à ce sujet sont disponibles dans la politique de confidentialité : <https://hrs.ch/disclaimer>

Consentement à télécharger une photo pour l'inclure dans le système de gestion des candidats :

« Je consens expressément à ce qu'une photographie téléchargée par moi soit placée dans le système de gestion des candidats. Dans la mesure où la photo révèle des informations sur mon origine ethnique, ma religion ou ma santé (par exemple, couleur de peau, coiffure, lunettes), mon consentement fait également référence à ces informations. Je ne suis pas obligé(e) de donner mon consentement. Si je ne veux pas l'envoyer, je peux supprimer la photo du formulaire de candidature ou ne pas la télécharger du tout. Le consentement peut être révoqué à tout moment avec effet pour l'avenir. Dans un tel cas, ma photo sera alors supprimée du système de gestion des candidats. » De plus amples informations à ce sujet sont disponibles dans la politique de confidentialité : <https://hrs.ch/disclaimer>

Version : 28/01/2021